ДА ЗДРАВСТВУЕТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ РАБОТНИЦ—8 МАРТА!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЦЕНА НОМЕРА 10 коп.

РАБОЧИЙ

Всебелорусская ежедневная рабочая газета—издание ЦК КП(б)Б и ЦСПСБ

№ 53 (1698) | 8 марта 1934 г. | № 53 (1698)

О ходе ремонта тракторов

Постановление пленума ЦК КП(б)Б

1. Пленум ЦК отмечает, что нынешние темпы ремонта тракторов не обеспечивают окончания ремонта в установленные ЦК и СНК БССР сроки, т. е. к 15 марта.

Особенно плохо работает Оршанская и Витебская МТС. Оршанская МТМ (директор т. Толопило) план ремонта выполнила только на 57%, а Витебская (директор т. ЛЕВШИН) только на 60 проц. Плохо работает также ряд МТС; Толочинская, выполнившая свой план только на 15 проц. (директор тов. БОЕВ), Дубровенская—27,5 проц. (директор т. Борисевич), Лиозненская—20 проц. (директор тов. Нартышблук), Борисовская—39 проц. (директор тов. ФОМИЧ), Домановичская—40 проц. (директор тов. КУНЦЕВИЧ), Мстиславльская—45 проц. (директор т. НИКИФОРОВ), Суражская—46 проц. (директор т. БОРОДУЛИН), Горецкая—48 проц. (директор т. ФРОЛОВ), а по системе Наркомсовхозов Витебский трест 42,7 проц. (директор тов. ЮДИН), Минский мол. трест.—46,6 проц. (директор т. СТЕПАНОВ), Минский Свиноводтрест—55,6 проц. (директор тов. СМИРНОВ).

2. Пленум ЦК отмечает особо неблагополучное положение в значительной части МТС по среднему ремонту тракторов (Сиротинская, Горецкая, Толочинская, Сенненская, Оршанская, Логойская МТС). Такое положение является тем более нетерпимым что средний ремонт тракторов полностью обеспечен необходимым ремонтным материалом и запчастями.

3. Пленум ЦК устанавливает следующее окончательное календарное расписание выполнения плана ремонта тракторов по МТМ: по Дзержинской МТМ к 5 марта выпустить 16 единиц и к 10 марта остальные 15 единиц, по Витебской МТМ к 5 марта 20 единиц и к 10 марта остальные 25 единиц, по Оршанской МТМ к 5 марта 25 единиц, к 10 марта 20 единиц и к 15 марта остальные 20 единиц, по Климовичской МТМ к 5 марта 15 моторов, по Горецкой к 5 марта 15 моторов и к 10 марта оставшиеся 14 моторов, по Домановичской МТМ к 5 марта 22 мотора и к 10 марта оставшиеся 20 моторов. По линии Наркомсовхозов установить следующие календарные сроки окончания ремонта тракторов: Борковичская МТМ к 7 марта, Банонь—к 5 марта, Уваровичи к 10 марта, «Победа Социализма»—к 10 марта, Минская МТМ к 20 марта, Несятская—20 марта и Каничи—10 марта.

Возложить персональную ответственность за окончание ремонта тракторов в установленные пленумом сроки на следующих товарищей: по Дзержинской МТМ на т. т. Чепониса, Кроля и Домбровского, по Витебской МТМ на т. т. Волкова, Левипина и Журавлева, по Оршанской МТМ на т. т. Толопило, Разумова и Соскина, по Климовичской МТМ на т. т. Шелюка, Мовшовича и Бойко, по Горецкой МТМ на т. т. Геравенко, Серафимова и Лобанова, по Лепельской МТМ на т. т. Ломочинского, Янаниса и Хижинкова, по Домановичской МТМ на т. т. Иванова, Цыберова и Пинчука.

4. Обязать Наркомзем (персонально тов. ВОЛКОВИЧА) и Снабремонт персонально т. Будника Уполномоченного НКСовхозов т. ЖОЛУДОВА и Совхозснаба т. ЛАДЫЧУКА обеспечить получение от Союзного Наркомзема и Наркомсовхозов по выделенным нарядам необходимого количества остро-дефицитных запчастей (коленчатых валов, блоков, шатунов, шатунных болтов подшипников) и быстрое их продвижение в МТМ и МТС.

5. Пленум ЦК отмечает, что выявленные при проверке многочисленные факты недоброкачественного ремонта тракторов некоторых МТС и МТМ (напр., по Витебской МТМ залиты 30 моторов недоброкачественным баббитом, по Оршанской МТМ были поставлены лопнувшие гильзы, болты с сорванной резьбой) свидетельствуют об отсутствии внимания со стороны директоров и начальников политотделов к качеству ремонта тракторов. Пленум обязывает Наркомзем и Уполнаркомсовхозов усилить технический контроль и проверку качества ремонта с тем, чтобы трактора каждой МТС были проверены специальными бригадами с привлечением в эти бригады лучших механиков из других МТС и МТМ.

6. Пленум ЦК предлагает Наркомзему и Уполнаркомсовхозов на ряду с проверкой качества ремонта проверить действительное производство капитального и среднего ремонта в каждой МТС на основании дефективных ведомостей и актов приемки тракторов из ремонта и в соответствии с этим внести в план ремонта в каждой МТС соответствующее изменение.

7. Отмечая абсолютно неудовлетворительный ход выполнения местной промышленностью производства запчастей, выражающихся в срыве планов и в чрезвычайно высоком браке запчастей, доходящем на отдельных предприятиях до 50 проц. и свыше. Пленум ЦК обязывает нижеследующие заводы выполнить свои задания по следующим календарным срокам:

по заводу им. Ворошилова — до 10 марта по поршням

по заводу «Красный возрожденец»—до 20 марта по поршням.

по заводу «Двигатель Революции»—до 5 марта по поршням

по заводу «Красный Борец»—до 15 марта по поршням

ПО ПОРШНЕВЫМ ПАЛЬЦАМ:

Завод «Красный Металлист» — до 10 марта

Завод «Пролетарий»—до 15 марта,

Очковая фабрика—до 20 марта.

Обязать секретарей соответствующих райкомов установить повседневный контроль за ходом выполнения заданий по производству запчастей по вышеуказанным заводам.

Поручить т. Амбражунасу и т. Левину добиться обеспечения всех заводов, производящих запчасти для тракторов, а также и для других сельско-хозяйственных машин, необходимым материалом, поручив Комитету по перевозкам и Уполномоченному НКПС обеспечить перевозку этих материалов.

Предложить Топливному Комитету полностью обеспечить нефтью заводы, производящие запчасти для цементации, а также и бензином и керосином для [illegible] тракторов.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

Сегодня международный женский коммунистический день — день боевого смотра революционных сил трудящихся.

Рожденный 24 года тому назад — 8 марта 1910 года, — международный женский день всегда был боевым революционным праздником, днем мобилизации трудящихся женщин на борьбу против империализма, за всемирную пролетарскую революцию.

Октябрьская революция, открывшая путь к построению социализма в нашей стране стала одновременно исходным пунктом подлинного раскрепощения трудящихся женщин. Только в Советской Стране трудящиеся женщины стали полноправными гражданами. [illegible]

Строительство социализма коренным образом изменило положение женщины в городе и деревне. [illegible]

[illegible]

на охрану материнства и младенчества было израсходовано в 1932 г. 3.858 тыс. руб.; в 1933 году — 8.470 тыс. руб., в 1934 году предполагается израсходовать 12.068 тыс. — рост более, чем в три раза.

Из года в год растет количество детей, охваченных детскими садами, площадками [illegible] с охватом 162500 детей.

[illegible] ДАВАЯ ИМ ТЕМ САМЫМ ВОЗМОЖНОСТЬ УЧАСТВОВАТЬ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ (Ленин).

[illegible]

Вторая пятилетка [illegible]

Международный женский день [illegible] рабочий день!

[illegible] ЦК ВКП(б) [illegible]

Особое значение приобретает [illegible] ПРОФСОЮЗАМ, СОВЕТАМ И КООПЕРАЦИИ ОРГАНИЗОВАТЬ ШИРОКОЕ ВОВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИЦ, ЖЕН РАБОЧИХ В ПРАКТИЧЕСКУЮ РАБОТУ ПО УЛУЧШЕНИЮ ПОСТАНОВКИ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, СОЗДАНИЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ БАЗЫ, ОГОРОДНЫХ ХОЗЯЙСТВ И КУЛЬТУРНО-БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ОРГАНИЗОВАТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ РАБОТНИЦ ПО КОНТРОЛЮ ЗА ПРАВИЛЬНЫМ И СВОЕВРЕМЕННЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СТРАХОВЫХ СРЕДСТВ НА БЫТОВЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ: СТОЛОВЫЕ, ЯСЛИ, ПРАЧЕШНЫЕ И ДЕТСАДЫ».

До сих пор в этой области у нас делается очень немного. Еще много косности, бюрократизма, нерасторопности наблюдается в профессиональных, хозяйственных и советских организациях в деле использования средств и мобилизации инициативы масс на создание лучших бытовых условий для наших работниц. Сколько безобразий еще творится в наших столовых, яслях, детсадах.

Всякая недооценка важности задач улучшения бытовых условий работниц, игнорирование директив партии и правительства в этом деле должны встретить со стороны наших партийных и профессиональных организаций самый решительный отпор.

Огромный путь проделали трудящиеся женщины под руководством партии Ленина—Сталина за годы пролетарской революции. Но впереди еще много трудностей. Для того, чтобы победить, и окончательно построить социализм нужно как, говорит т. СТАЛИН, не увлекаться достигнутыми успехами, не зазнаваться, не забывать о великих задачах второй пятилетки, РАБОТАТЬ ЕЩЕ ЛУЧШЕ, БОРОТЬСЯ ЕЩЕ ЛУЧШЕ ЗА ОКОНЧАТЕЛЬНУЮ ПОБЕДУ СОЦИАЛИЗМА В НАШЕЙ СТРАНЕ, ЗА ПОБЕДУ СОЦИАЛИЗМА ВО ВСЕХ СТРАНАХ.

Каждая работница должна стать в ряды боевого АКТИВА, которые не только сами работают хорошо, но и ПОМОГАЮТ ОТСТАЮЩИМ ДОГОНЯТЬ ЛУЧШИХ И ДОБИТЬСЯ ОБЩЕГО ПОД'ЕМА.

День 8 марта должен поднять еще выше знамя борьбы за ленинский и сталинский стиль работы, за пролетарский интернационализм, за технику, за качество работы.

БЫТЬ ВЕРНЫМ ДО КОНЦА ВЕЛИКОМУ ЗНАМЕНИ Ленина-Сталина. Быть верным до конца делу пролетарского интернационализма, делу братского союза пролетариев всех стран.

Накануне Международного женского дня за рубежом

Активная борьба с фашизмом работниц Чехо-Словакии

ПРАГА. 6. (БЕЛТА). В связи с предстоящим международным женским днем в Праге создан союз женской трудовой интеллигенции для борьбы против фашизма и империалистической войны.

Союз выпустил обращение, в котором приветствует созываемый Анри БАРБЮСОМ в Париже международный женский антифашистский конгресс и призывает трудящихся женщин Чехо-Словакии к участию в этом конгрессе.

Среди подписавших обращение: писательницы—МАИЕРОВА, БЕНЕШОВА, ТИЛЬШОВА, артистки—ШЕЙН-ФЛУГОВА, ГОЛЬЦБАХОВА, известная деятельница женского движения СТИХОВА.

Вчера в Праге конференция женщин-работниц и безработных решила провести международный женский день под знаком борьбы против фашизма.

Подготовляется посылка делегации от женщин-работниц в Советский Союз.

Награжденные орденами Ленина и орденами Трудового Красного Знамени БССР

На снимке слева на право т. ОСТАШКО—работница витебской швейной фабрики «Знамя Индустриализации», РУТКОВСКАЯ на учебе в Комвузе, т. ЯШКИНА—работница витебской швейной фабрики «Знамя Индустриализации», т. ГАРЕЛИК—председатель Полоцкого райсоюза Медсантруд, т. ЧЕРТОВА — работница швейной фабрики «Октябрь» в Минске.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМ ПОЛЯМ—ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННЫЕ СЕМЕНА

В Горках и Бобруйске проверка семян не организована

За стеной сводок

— Спрашиваете, какое положение в колхозах с семенными фондами?.. На большой!... Семена засыпаны и находятся в хорошем состоянии... — так всех успокаивают руководители Горецкого райзо Попов и Чеботаревский.

Не лучше знают о состоянии семенных фондов и в районной посевной тройке (председатель Рахубо). Как в райзо, так и в посевной тройке по бумажным данным дело с подготовкой к весне обстоит прекрасно. Сводки «на сто процентов» полностью успокоили районных руководителей, ответственных за подготовку и проведение посевной кампании.

А что-же делается на местах, в колхозах? Вот под носом у райзо колхоз им. Гикало. Здесь руками вредителей сгноено посевных семян вики 100 пудов, яровой пшеницы —96 пудов. Кому здесь были поручены посевные материлы — это никого не интересовало. И потому не удивительно, что здесь кладовщиком оказался вредитель Штырликов.

Колхозники неоднократно ставили в райзо вопрос о вредительской работе Штырикова, но там всегда успокоительно отвечали:

— Подождите, не горячитесь, он еще не навредил... А если посмеет, так мы его...

В колхозе «Авангард» (Любежский сельсовет) руками вредителей испорчено 70 пудов льносемени и сгноено 200 пудов семенного картофеля.

В отдельных колхозах из-за плохой охраны, семенные материалы расхищаются. В колхозе «За власть советов» из амбара уворовано 9 центнеров льносемени, 5 центн. яровой пшеницы и 3 центнера овса. Раньше в этом колхозе никто не проверял, кто охраняет семена, когда же после кражи проверили, то выяснилось, что сторожем здесь был поставлен вор Свиридов.

Только отсутствие большевистской тревоги за судьбу семенных фондов со стороны работников райзо могло привести к подобным фактам.

Неблагополучно и на участке проверки семян на всхожесть. До сего времени почти все колхозы не получили от Горецкой опытной станции результатов проверки их семян. Предварительные же данные о проверке показывают чрезвычайно низкое качество семенных материалов. Так, в колхозе «Чырвоны сцяг» всхожесть яровой пшеницы оказалась только 21 проц.

Такой важный и ответственный участок, как организация обменных операций, в районе тоже забыт. Колхоз им. Молотова (Ждановский сельсовет), «Коминтерн» и многие другие колхозы имеют излишки одних семян, но не имеют других, которые они могут приобрести через обмен с другими колхозами.

Когда председатели этих колхозов обратились за помощью в райзо, им там ответили:

— Ступайте в районную газету и там дайте об'явление, что вы желаете обменивать семена. Вот как содействуют и организуют бюрократы из райзо обменные операции.

Состояние подготовки семян к весне по Горецкому району внушает серьезную тревогу. Оторванность работников райзо от мест, отсутствие конкретного руководства ставит под угрозу срыва создание высококачественного семенного фонда к посевной кампании.

М. Б.

Руководят... по телефону

Председатель Самохваловичского сельсовета (Минский район) Калиновский состоянием семенных фондов по колхозам не интересуется. Вообще, он в колхозах бывает редко, руководство же ими осуществляет... по телефону. Результаты такого «оперативного» руководства приводят к тому, что по сельсовету еще семена не очищены и не проверены на всхожесть.

Самый крупный в сельсовете колхоз «Ленинский путь» для посева должен подготовить 1205 цнт. зерна. Очищено же на сегодняшний день только 50 проц. Очистку проводят на простой веялке, после чего семена остаются все еще засоренными. Семян клевера, люпинка, конопли в колхозе нехватает. Правление колхоза и секретарь ячейки Потапов сидят спокойно и ждут, пока им кто-нибудь даст эти семена.

Многие колхозы еще не закончили ремонт инвентаря. В колхозе им. Войкова на пробном выходе в поле из-за плохого качества ремонта некоторые плуги поразваливались. В колхозе «Ленинский путь» еще не приступили к ремонту транспорта.

В некоторых колхозах при составлении бригад допущен ряд извращений. Так, например, в колхозе «БАН» бригады организовали по половому признаку — мужчин в одни бригады, а женщин — в другие. Подобные факты имеются в сельсовете и по другим колхозам.

Гиршин.

О подготовке семян не заботятся

Бобруйск. (Наш корр.). Проверка качества посевного материала по району проходит неорганизованно и недопустимо затягивается. За это дело райземотдел и семенная контора вплотную не взялись. Значительная часть колхозов, обслуживаемых райзо, к первому марта совсем не представили семян для проверки.

Проверка представленных семян в лаборатории семенной конторы также не организована. Из 825 проб, присланных колхозами, за 2 месяца проверено только 54.3 проц. К проработке остальных 262 проб еще не приступлено и на сегодня. Зав. семенной конторой Воротовский и заведующий лабораторией Мезян стараются эту недопустимую медлительность оправдать отсутствием необходимых приспособлений. Эти приспособления можно в районе найти, но руководители семенной конторы не желают проявить инициативы для устранения этих задержек. Полученные результаты анализов пролеживают месяцами в конторе и не отсылаются колхозам.

На 28 февраля в райзо даже не имели списков тех колхозов, которые еще не провели проверки на всхожесть своих семенных фондов.

К обмену семян внутри района между колхозами до последнего времени не приступлено. В каком колхозе, сколько и каких семян имеется в излишке — об этом в райзо не знают (заведующий Потапенко). На этом ответственном участке дальше посылки циркуляров и распоряжений дело не пошло.

Проверка качества семян, организация обменных операций — важнейший участок подготовки к севу, — в Бобруйском районе предоставлен самотеку.

А. Магидов.

Блестящий подвиг советской арктической авиации

ТЕЛЕГРАММА т. ШМИДТА

СОВНАРКОМ СССР—т. КУИБЫШЕВУ.

КОПИЯ ГЛАВСЕВМОРПУТЬ—т. ИОФФЕ

Полярное море. Лагерь Шмидта. 6 марта 1934 года (передано по радио).

Самолет **Ляпидевского,** доставивший в Уэллен женщин и детей челюскинцев, тем же рейсом привез нам аккумуляторы, которые обеспечивают работу нашей радиостанции на 20 дней, и взял наши аккумуляторы для зарядки.

Женщины отправлены во время, так как в лагере вновь появились широкие трещины, лед продолжает перемещаться, тороситься. Ночью разломан на двое деревянный барак, в котором жила половина челюскинцев и до отлета жили женщины и дети.

Без всякой паники жители барака открыли предусмотрительно сделанные запасные двери, вышли на лед, а когда движение льда приостановилось, вернулись каждый в свою половину, занялись возведением недостающих стен. Сломана также кухня, половинки разведены на 50 метров.

Все это нас не пугает, но вызывает много дополнительной работы по перетаскиванию запасов и части строений.

Начальник экспедиции Шмидт.

МИРОВАЯ ПЕЧАТЬ о СПАСЕНИИ ЖЕНЩИН И ДЕТЕЙ ИЗ ЛАГЕРЯ ЧЕЛЮСКИНЦЕВ

Германия

БЕРЛИН. 6. (БЕЛТА). Сообщение о спасении женщин и детей из лагеря челюскинцев вызвало оживленные отклики печати. Газеты подчеркивают блестящую работу и самоотверженность советского летчика Ляпидевского.

Англия

ЛОНДОН. 6. (БЕЛТА). Все газеты сообщают на видном месте о спасении женщин и детей из лагеря челюскинцев. Некоторые газеты помещают карты Полярного моря, фотографии ЛЯПИДЕВСКОГО и ШМИДТА, фотоснимки парохода «Челюскин» и самолета «АНТ-4». Газеты отмечают, что советские летчики совершили свой удивительный подвиг в невероятно трудных условиях.

«ДЕЙЛИ ТЕЛЕГРАФ» пишет: «Имена Ляпидевского и Петрова войдут в историю арктической авиации».

Московский корреспондент «МАНЧЕСТЕР ГАРДИАН» называет рейс советских летчиков «блестящим подвигом арктической авиации».

«ДЕЙЛИ ГЕРАЛЬД» пишет о «великолепной отваге» советских летчиков и указывает, что мир будет с нетерпением и с восхищением следить за мерами по спасению остальных челюскинцев.

Чехо-Словакия

ПРАГА. Вся печать под восторженными заголовками сообщает о спасении женщин и детей бывших на «Челюскине». Газеты отмечают гигантские усилия советского правительства для спасения челюскинцев. Ряд газет пишет, что летчик Ляпидевский совершил истинный подвиг, выполнив свою задачу в чрезвычайно трудных условиях полярной ночи, сорокаградусного мороза и при отсутствии подходящей площадки для посадки.

ПРИЕЗД В МОСКВУ г. ВИЛЬЯМА БУЛЛИТА

7-го марта в Москву прибыл чрезвычайный и полномочный посол США в СССР г. Вильям Буллит. Вместе с послом прибыл советник посольства г. Уайлей, 3-й секретарь посольства г. Куникольм. пом. военного атташе лейтенант Уайт, пом. морского атташе капитан Миммер и персонал посольства. На Белорусско-Балтийском вокзале посол был встречен всем составом американского посольства, прибывшим раньше посла в Москву во главе с 2-й секретарем посольства г. Гендерсоном. На вокзале присутствовали председатель правления «Интуриста» тов. Курц, многочисленные представители советской и американской печати, американская колония в Москве и личные друзья посла.

На луцком процессе

Суд пытается замести следы о пытках над заключенными

ВАРШАВА. 7. (БЕЛТА). Столкновения между подсудимыми и судом на большом коммунистическом процессе в Луцке продолжаются. Появление в качестве свидетеля полицейского ЗАРЕМБЫ вызвало взрыв возмущения на скамьях подсудимых... На Зарембу посыпался ряд эпитетов, разоблачающих его, как одного из организаторов пыток в луцкой политической полиции. Председатель наказывает нескольких обвиняемых строгой изоляцией. Защита задает свидетелю ряд вопросов о пытках применявшихся в луцкой политической полиции и о роли, которую играл в этом сам свидетель. Часть вопросов отклоняется председателем. В виду того, что Заремба являлся одним из чинов политической полиции в Луцке, которая министром внутренних дел генералом Складковским была «разогнана», защитник ДУРАЧ предлагает вызвать Складковского в качестве свидетеля, его вызов должен помочь выяснению «нравов господствовавших в луцкой политической полиции» и причины, по которым она была разогнана.

**

ВАРШАВА. 7-III. (БЕЛТА) «Газета польска» сообщает об одновременном освобождении в Ковно 8 поляков, арестованных во время последних выступлений в Литве, и 8 литовцев, заключенных в тюрьму в Свенцянах и в Вильно.

Новая волна забастовок в Испании

ПАРИЖ. 6-III (БЕЛТА). Сообщения из Испании говорят о ряде новых выступлений испанских трудящихся против наступления капитала и реакции. В Мадриде началась всеобщая забастовка рабочих строительной промышленности. Забастовка вызвана тем, что строители недавно выигравшие стачку находятся под угрозой локаута предпринимателей, не желающих выполнять условия соглашения.

Новые забастовки вспыхнули также в металлургической и полиграфической промышленности. Кроме того, об'явлена стачка служащих кафе.

О ходе лесозаготовок и лесовывозок

Постановление пленума ЦК КП(б)Б

Пленум ЦК КП(б)Б отмечает неудовлетворительное выполнение плана первого квартала по дровозаготовкам и лесовывозкам (на 20 февраля с. г. заготовлено строительной 64,9 проц., вывезено 57 пр., заготовлено дров — 51 проц., вывезено—61,9 проц.), что угрожает срывом выполнения квартального плана. Такое отставание в лесовывозках объясняется тем, что лесной аппарат сверху до низу (Уполнаркомлес, трест Лесбел, ЛПХ и лесучастки) не смогли по действительному взяться за выполнение решений XVII съезда партии, не сделали большевистских выводов из этих решений обеспечить победу на лесозаготовительном фронте. Одновременно большинство районных партийных и советских организаций недооценили важности лесозаготовок и лесовывозок и организационно не обеспечили выполнение заданий правительства по лесозаготовкам.

ПЛЕНУМ ЦК КП(б)Б ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. За непринятие мер по обеспечению выполнения задания объявить выговор секретарю Ельского РК КП(б)Б т. ВЛАСЕНКО, председателю Ельского РИК т. НИКИФОРОВИЧУ.

2. Принять к сведению сообщение т. Балтина, что за срыв плана лесозаготовок и вывозки сняты с работы и отданы под суд директор Ельского ЛПХ т. КУРИЛОВ, вынесены строгие выговоры директорам: Лельчицкого ЛПХ т. МУХАЕВУ, Куряковского ЛПХ — т. КАГАНУ, директору Суражского ЛПХ тов. ВОЛЬПЕРУ, и предупреждены директора: Быховского ЛПХ т. КЕЗИК и Петриковского ЛПХ тов. БУЛАТОВСКИЙ.

3. Предупредить секретарей РК КП(б)Б и председателей РИК районов: Брунского т. т. Штейнгарта и Скарахода, Быховского—т. т. Ревнаха и Гринесштейн, Суражского—т. т. Гундорова и Русака, Лельчицкого—т. т. Асмаского и Кушнера, Петриковского т. Арацука, Града, а также секретарей РК, председателей РИК и директоров ЛПХ Горецкого района т. Вильмяка, Лобанова, Астровского, Кончевского—т. т. Тишкевича, Грибоедова и Шерзина, Лагойского—т. т. Цайлингольда, Аношкого и Бикахина, Наровлянского—т. т. Казаченко, Эльхаим и Наливайко и Лельчицкого—т. т. Хмелинсона, Захоржина и Питкевича, что если ими не будут приняты решительные меры по безоговорочному выполнению плана первого квартала до 20 марта 1934 г., к ним будут приняты строгие меры воздействия, как за срыв важнейших заданий партии и правительства.

4. Обязать к 1 по 20 марта двухдекадники полного завершения плана первого квартала 1934 г. по лесозаготовкам и лесовывозкам.

5. Обязать РК КП(б)Б, РИК и директоров ЛПХ обеспечить полное выполнение квартального плана не позднее 20 марта 1934 г.

6. Обязать директоров ЛПХ и председателей РИК организовать повседневный контроль за выполнением заключенных договоров, правильно и уважительно от выполнения договоров и обязательств строгие меры воздействия и дать решительный отпор кулацкому саботажу на лесозаготовках. Обязать директоров ЛПХ полностью выполнить свои обязательства перед колхозами и единоличниками, вплоть по договорам. Обязать т. т. Рогова и Шашко в декадный срок полностью ликвидировать всю старую задолженность.

Поручить т. Кузьмину, проводить через районную прокуратуру систематический контроль за выполнением договоров, как со стороны ЛПХ, так и колхозников и единоличников.

6. Обязать директоров лесоучастков, заведующих лесных участков, в время декадника перебросить непосредственно в лес не менее 75 проц. административно - технического персонала, установив повседневный контроль за работой каждого лесного участка и каждой делянки.

Возложить персональную ответственность на директоров лесопромхозов и заведующих лесных участков за полное использование представленной в их распоряжение рабочей и гужевой силы.

Обязать председателей с-советов и председателей колхозов при отправке бригад колхозников и единоличников в лес и на дальние расстояния, следить за тем, чтобы выделенные бригады обеспечены своей одеждой, на все время пребывания их в лесу, чтобы избежать отрыва людей для доставки фуража.

Обязать председателей колхозов и с-советов выезжать периодически в лес, где заняты их рабочие силы и на месте проверять работу и увязывать вопросы обеспечения обязательств количественного и качественного выполнения участниками наряда.

7. Обязать РК КП(б)Б, РИК и ЛПХ немедленно провести организационно - массовую работу среди колхозов и единоличников, выполняющих свои обязательства по договорам с лесозаготовками, в случае невыполнения, привлекать к ответственности, в том числе на время двухдекадника дополнительных обязательств по заготовке и вывозке.

Вся работа по проведению двухдекадника должна проводиться на основе соцсоревнования и ударничества между колхозами, сельсоветами, деревнями и бригадами. Организовать в колхозах, с-советах, лесоучастках и районах, красные доски ударников лесозаготовок и вывозок.

8. В дополнение к существующим фондам премирования в лесопромхозах выделить при Уполнаркомлесе премиальный фонд в размере 100.000 руб. для премирования лучших колхозов, колхозников, единоличников, работников, сельсоветов и районных организаций по выполнению плана.

9. Предложить РК КП(б)Б немедленно по получению этого решения мобилизовать для работы по лесозаготовке и вывозке не меньше 50 проц. ответственного актива (типа членов бюро РК, президиума РИК и заведующих отделами), дав конкретное задание, возложив полную персональную ответственность на них за выполнение поручения и личного участия и обязав их не ограничиваться только приездом в сельсовет и в деревню, а быть непосредственно на месте производства работы. Секретарям РК КП(б)Б лично проверить работу этих товарищей.

10. Для оказания помощи районным организациям и сельсоветам немедленно направить 14 ответственных работников центрального партактива. Срок на 1 марта.

Предложить Гомельскому ГК командировать по Гомелю 6 человек ответственных людей по районам, входящим в систему Гомельского лесопромхоза (Ветка, Лоев), сообщив промотдел ЦК их фамилии не позднее 2 марта 1934 г.

Предложить Витебскому ГК мобилизовать 4 человека ответственных товарищей типа членов Бюро ГК и председателю РИК в Лиозненский район.

Предложить Оршанскому РК выделить трех ответственных товарищей для борьбы за выполнение плана по участкам Оршанского леспромхоза (Дубровенский и Сенненский районы).

11. Установить на время двухдекадника круглосуточное дежурство в СНК, Уполнаркомлесе, Лесбеле, РИК и ЛПХ для срочного разрешения вопросов, поднимаемых местами.

12. Поручить редактору газеты «Звязда» т. Братинскому, а также редакторам районных газет, систематически помещать на страницах газеты ежедневное выполнение плана, выделив отдельно передовые и отстающие районы.

В БССР в 1933 г. работало 112 яслей в городах на 9.300 коек. 4.930 яслей в колхозах и совхозах с охватом 124.748 детей.

В 1934 г. количество мест в яслях в городах увеличится на 1 тыс. с доведением их до 10.300. В колхозах и совхозах БССР в этом году будет работать 6.500 яслей с охватом 162.500 детей.

Кроме яслей в БССР имеется 119 консультаций, 12 детских домов, молочные кухни и т. д.

ЧЕТКО ОПРЕДЕЛИТЬ РОЛЬ И МЕСТО БРИГАДИРА В СИСТЕМЕ РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ

Успех решает правильность организации работы

Бригадира портфельной бригады т. СОЛОВЕЙЧИКА знают не только в закройном цехе, но и все рабочие фабрики «ВОСХОД». Его знают не только потому, что он из чернорабочего по выкладке полотна вырос в закройщика 9-го разряда, но и потому, что бригада, бригадиром которой является тов. Соловейчик, на протяжении долгого времени не знает прорывов и является одной из лучших на фабрике.

Залогом успехов т. СОЛОВЕЙЧИКА и его бригады послужило то, что, став организатором и руководителем, он смог умело и оперативно возглавить усилия бригады в борьбе за промфинплан.

Первое, что заслуживает внимания — это правильно построенные взаимоотношения между Соловейчиком и администрацией цеха. Это дало ему возможность стать настоящим хозяином своей бригады и на протяжении всего времени осуществлять единоначалие. Утром, перед началом работы в бригаде проводятся пятиминутные совещания. Соловейчик, вкратце информирует рабочих о результатах работы вчерашнего дня. Тут же обсуждаются пробелы и намечаются конкретные меры для исправления их в дальнейшем.

Тов. Соловейчик, работая у станка, успевает следить за каждым рабочим в отдельности, помогает на ходу исправлять ошибки, дает советы.

Вопрос поднятия производительности труда и борьбы за качество в центре внимания всей бригады. Развернутое соцсоревнование и ударничество, систематическая проверка заключенных соцдоговоров между всеми рабочими — вот что послужило залогом того, что бригада дает высококачественную продукцию, не имеет ни одного рабочего, не перевыполнившего свой план.

Были случаи, когда рабочий т. ГРУМАН давал по 10-15 портфелей браку в день, иногда брак составлял половину его дневной выработки. Работница тов. Перельман также долгое время выпускала много брака. Тов. Соловейчик со свойственной ему решительностью взялся устранить брак. Путем систематической массово-воспитательной работы, вынесением вопроса на обсуждение бригадного совещания, где бракоделов подвергали самой жестокой критике, в личных беседах с ними, созданием вокруг них общественного мнения, вынесением имен бракоделов в стенгазеты и т. д. — бригада покончила с браком. Теперь перекройка 1-2 портфелей рабочим является редким случаем, хотя такое количество перекройки допускается планом.

Умелая организация работы, знание насквозь своих людей, дружная коллективная работа — вот, что характеризует руководство. т. Соловейчика и членов его бригады. На каждом участке работы личным примером он мобилизует своих людей. Если за первые две декады февраля бригада выполнила план на 117 проц., то Соловейчик за первую декаду выполнил свою программу на 141,2 проц., а за вторую докаду — на 195,6. Он же является застрельщиком в экономии материалов. За IV квартал 1933 г. он получил премию в сумме 202 р. 94 коп., за январь 1934 г. — 52 р. 76 к., с'экономив за эти 4 месяца 10.620 дециметров кожи. По примеру своего бригадира, бригада за этот период с'экономила 60.205 дцм. кожи.

«Социалистическое соревнование говорит: ПОМОГАЙ ОТСТАЮЩИМ ДОГОНЯТЬ ЛУЧШИХ И ДОБЕЙСЯ ОБЩЕГО ПОД'ЕМА» (СТАЛИН). Этот лозунг вождя партии, положен в основу работы бригады т. Соловейчика. Взять хотя бы такой факт: молодой рабочий т. КОРЗУН все время отставал, не выполнял своего задания. Соловейчик прикрепил к нему рядом стоящего с ним ударника т. ГОЗЕНПУДА, который систематически помогает ему показывая, как нужно работать. Корзун, овладев техникой своего дела, выполнил задание первой декады февраля на 114,2, а второй декады — на 120,9 проц.

Тов. Соловейчик своей практической работой доказывает, какое громадное значение в борьбе за промфинплан имеет правильная организация труда в низовом производственном звене—в бригаде.

ГИЗУНТЕРМАН.

КОГДА НЕТ ТЕХНИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ

Каждое утро перед тем, как зайти в контору мастера литейного цеха завода «Двигатель революции» тов. ЗАРХ заходит в обрубочный цех, достает из кармана свой маленький синенький блок-нот и по отлитым вчера деталям и записям в блокноте сверяет результаты работы за предыдущий день.

Сегодня тов. Зарх принимает детали, которые были зaформованы и отлиты два дня назад. Внимательно осматривает Зарх готовую продукцию. Не нравится она ему. Вот работа ЖУРОВА: отлично 67 втулок, среди них 10 бракованных—около 20 проц. брака, в то время когда по втулкам предельный размер брака не должен превышать 1 проц. Почему Журов выпустил брак? Формовочная земля была хорошая, шишки хорошие, чугун также доброкачественный. Брак получился потому, что Журов преступно относился к своим обязанностям. Проверка показала, что в семи забракованных деталях неправильно легла опока, она придавила деталь и поэтому она пошла в брак.

ЖМАКИН испортил шестерку 2-94, которая весит 8 килограмм. Жмакин туго набил опоку. Если бы он внимательно отнесся к своим обязанностям. брака не было-бы.

Несмотря на факты выпуска бракованных изделий, заведующий производством завода тов. КАЦОВ, начальник литейного цеха тов. ЛИПНИЦКИЙ считают положение в цеху вполне благополучным. Сегодня цех имеет 6,4 проц. брака—они считают это большим достижением, громаднейшим «переломом» в работе. Правда, размеры бракованного литья снизились, но положение таково, что завод постоянно стоит перед угрозой неожиданных «сюрпризов». В цеху никакой борьбы с бракоделами и их покровителями не ведут. Администрация, партийная ячейка и профсоюзная организация не вынесли вопроса о борьбе с браком на обсуждение рабочих.

Вот почему среди формовщиков и заливщиков имеется большая группа бракоделов. Так, бригадир заливщиков МОРОЗОВ совершенно не заботится о том, чтобы ликвидировать брак. Морозов не является командиром, руководителем своей бригады. 6 втулок, 2 кольца весом по пуду каждое и десяток разных других деталей «зарезала» на днях бригада заливщиков.

Руководители цеха Липницкий и Кутиков хорошие старые практики. Но теперь на одном этом уже не выедешь. От руководителя производственного участка требуется известная техническая грамотность, умение теоретически обосновать, знать каждый производственный процесс, овладеть техникой дела по всей линии. Однако, на заводе «Двигатель революции» этой стороной дела начальники цехов и мастера не интересуются. Люди пытаются выезжать на своем личном опыте, решать сложные технические вопросы на глазок, на авось. И поэтому отлитые поршни в большом количестве идут в брак. Доходит положительно до смешного. Начальник цеха ночевал в цеху, не отходил от формовки, от вагранки, но ничего конкретно не добился — сказалось отсутствие технических знаний.

Когда мы заговорили с начальником цеха тов. Липницким о причинах брака, он с досадой выпалил:

— Ничего не будет, с этими людьми нельзя работать—смотрите, что у меня делается, ни одного хорошего рабочего...

Проверка однако показала, что тов. Липницкий не видит действительных причин брака. В цеху имеется достаточно людей нужной квалификации. Правда, некоторых рабочих 3—4 разряда надо было-бы подучить, но об учебе ни в цеху, ни на заводе еще не думают.

ГРАНОВ.

СРЫВАЮТ ПОГРУЗКУ и ПРОДВИЖЕНИЕ ПОСЕВНЫХ ВАГОНОВ

Плохо организована погрузка и продвижение посевных грузов на ГОМЕЛЬСКОМ Ж. Д. УЗЛЕ.

Очень часто вагоны совершенно не подаются под погрузку грузов сева. 18 февраля клиентами было пред'явлено к перевозкам 12 вагонов посевных грузов, но ни одного вагона не было подано. 19 февраля с 26 требуемых вагонов для погрузки погружено и перевезено только 11. 24 февраля требовалось погрузить 23 вагона семенных материалов, но не погружено ни одного.

Продвигающиеся транзитные составы с посевными грузами долгое время простаивают на станции.

25 февраля на станцию Витебск прибыл вагон № 570184 груженный тракторными частями. Этот вагон требовал срочной отправки до станции Основа. Но диспетчер ИВАНОВ отправил его только на следующие сутки.

Диспетчер БЕРЗИН 26 февраля задержал посевной вагон за № 409349 на 17 часов. Вагоны №№ 407922 и 502187, с семенами льна прибыли 27 февраля. По вине диспетчера Малинина эти вагоны сутки стояли на станции. Аналогичных фактов есть много.

Все задержки вагонов с посевными грузами только фиксируются в книгах, но не выявляются конкретные их виновники. Все эти безобразные явления творятся на глазах руководства района.

Еще хуже обстоит дело с вывозкой грузов находящихся в затопляемых местах. В ГОМЕЛЕ, НОВО - БЕЛИЦЕ, РЕЧИЦЕ и ЖИТКОВИЧАХ находятся под серьезной угрозой затопления 305 вагонов лесных материалов. И несмотря на категорическое предложение со стороны дирекции, вывезти эти грузы, они до сего времени не вывезены.

Это позорное явление срыва посевных и затопляемых перевозок, старший диспетчер ИОАН пытается об'яснить недостачей вагонов.

Перебои с вагонами происходят исключительно из-за безобразной организации подачи и уборки порожняка под погрузочно - разгрузочные операции. Вместо четырех часов, вагоны простаивают на станционных путях по 10-12 часов. 25 февраля по району осталось не разгруженными 34 вагона.

Гранов.

Два бригадира--два результата

Качество руководства со стороны бригадира решает успех бригады. Это можно видеть на примере бригады строгалей первого хромового цеха завода «БОЛЬШЕВИК».

Бригада, руководимая опытным бригадиром т. КОНОПАТСКИМ, систематически перевыполняет свой план и дает большую экономию. За прошлый год бригада Конопатского дала экономии на 1941 руб.

Как она этого добилась? Бригада имеет твердое производственное задание по всем показателям: по повышению производительности труда, по снижению брака, по снижению себестоимости продукции. Имея этот план, бригадир Конопатский следит за выполнением производственного задания. Организован систематический учет выработки каждого рабочего, повседневный учет брака. Все неполадки в работе того или иного члена бригады обслуживаются на бригадном производственном совещании. Отстающие берутся на общественный буксир передовыми рабочими. Таким путем ранее отстававшие рабочие т. т. ШАМЕС, БАРЫБИН и ВАИЧУК подтянулись и сегодня работают без брака, выполняя свои планы.

Бригада КОНОПАТСКОГО работает на хозрасчете. Это дает большую экономию в расходовании материалов, в затрате средств на ремонт машин, сводит на нет простои оборудования. Экономия, получаемая за хорошую работу, за хороший уход за машинами, заинтересовывает рабочих в самой системе хозрасчета, мобилизует их на выполнение всех качественных показателей промфинплана.

КОНОПАТСКИЙ — полный единоначальник. Все вопросы маневрирования рабочей силы, маневрирования фондом заработной платы бригады, осуществляется самим бригадиром. Так работает одна из многих хозрасчетных бригад на заводе «Большевик».

*

Противоположную картину представляет бригада шприцовщиков, руководимая бригадиром т. ХВАЩЕВСКОЙ. Что делается в этой бригаде того же завода? Повседневный учет выработки и учет брака не налажен. По существу т. Хващевская не знает своих обязанностей. В результате плохого руководства, отсутствия контроля со стороны бригадира Хващевской, в бригаде имели место случаи приписки товаров, например, работницей т. БРУДНЕР.

На примере этих бригад можно видеть, насколько качество руководства со стороны бригадиров решает успех самих бригад. Надо сказать, что администрация и цеховые профорганы недостаточно занимаются вопросами укрепления единоначалия в бригадах. Очень редко созываются цеховые совещания бригадиров, на которых бы ставились вопросы укрепления практического руководства в бригаде. Опыт передовых бригад не обобщается, не передается отстающим и в этом вина прежде всего завкома

МИНКИН.

ЖЕНЩИНА СССР на индустриальной стройке

Страна знает своих героев. Знает, конечно, и Прасковью Никитишну Пичугину. Ее портреты были в газетах, она была награждена орденом Красного Знамени, памятна ее яркая боевая биография женщины — энтузиаста социалистической индустрии, биография одного из активных строителей новой жизни. Она, Прасковья Никитишна Пичугина, квалифицированный и орденоносный мастер сборочного цеха 1-го государственного шарикоподшипникового завода имени Кагановича, всего 3 года назад была безизвестной, рядовой, домашней хозяйкой.

Это понятно: в стране, где «каждая кухарка должна научиться управлять государством», (Ленин)—в такой стране не удивляются победному шествию женщины от «управления» кухней к управлению государством, к управлению крупнейшими и сложнейшими промышленными предприятиями. Понятно, естественно и закономерно и то, что в СССР армия женщин, работающих в промышленности, растет с каждым годом.

СВЫШЕ 7 МИЛЛИОНОВ ЖЕНЩИН СССР РАБОТАЮТ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ. К 1 ИЮЛЯ 1933 ГОДА ЖЕНЩИНЫ СОСТАВЛЯЛИ ПОЧТИ 34 ПРОЦЕНТА ВСЕХ РАБОТАЮЩИХ НА ФАБРИКАХ, ЗАВОДАХ, НОВОСТРОЙКАХ, В УЧРЕЖДЕНИЯХ НАШЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Растет женская трудовая армия в НАЦИОНАЛЬНЫХ РАЙОНАХ Советского Союза.

Ленинская национальная политика, осуществляемая партией под гениальным руководством т. СТАЛИНА, обеспечила этот рост участия женщин-националов в социалистическом строительстве Страны Советов, обеспечивает дальнейшее неуклонное повышение роли женщин в развитии индустрии национальных республик.

До последнего времени основная масса женщин, работавших в промышленности, приходилась на отрасли легкой индустрии, главным образом—на текстильную. Но сейчас женщина начинает играть все большую и большую роль и на предприятиях ТЯЖЕЛОЙ промышленности, работая наравне с мужчиной на наиболее трудных и ответственных участках, пополняя ряды квалифицированных и высококвалифицированных рабочих. На промышленных предприятиях группы «А» удельный вес женского труда вырос с 13,5 проц. в январе 1930 г. до 26,9 проц. в июле 1933 г. К началу 1930 г. женщин, занятых на предприятиях тяжелой индустрии, было 254 тыс. чел., в середине 1933 г.—903 тысячи.

Растет армия женщин, работающих В РЕШАЮЩИХ отраслях тяжелой промышленности. К началу 1930 г. в машиностроении и метизном производстве было занято 46 тыс. женщин (8,1 проц. к общему числу рабочих), к 1 июля 1933 г. их было 272 тыс. (22,9 проц.). В черной металлургии число женщин выросло за этот период с 17,3 (8,2 проц.) до 62 тыс. (20,3 проц.), в каменноугольной промышленности с 24 тыс.—до 75 тыс. (17,6 проц.).

В Советском Союзе женщина наравне с мужчиной выполняет сложнейшие трудовые процессы, имея все условия для непрерывного повышения своей квалификации. В авиационной и автотракторной промышленности в прошлом году среди сверловщиков было 62,3 проц. женщин, среди револьверщиков — 54,6 проц., клепальщиков—48,1 проц., фрезеровщиков—38 проц. и т. д.

Партия и правительство обеспечили непрерывный рост женщины на производстве: женщина — инженер, женщина—техник, женщина—мастер, женщина — руководитель предприятия, треста, об'единения—у нас не редкость. По данным на 1 ноября 1933 г. в тяжелой промышленности на руководящей работе было свыше 27 тыс. женщин—специалистов.

Для женщины у нас широко открыты двери всех индустриальных учебных заведений: в 1933 г. в ВУЗ'ах из 333,4 тыс. студентов женщин было 19,8 проц., из 345,5 тыс. учащихся техникумов—28,5 проц., из 958900 фабзавучников—29,6 проц.

Ни по об'ему, ни по качеству работы женщины на производстве не уступают мужчинам. История стройки гигантов социалистической индустрии, борьба за большевистские темпы производства на действующих предприятиях полны ярких примеров героизма, подлинно ударной работы женщин. Выполняя и перевыполняя плановые задания, женщина—работница показывает подлинные образцы трудовой дисциплины, социалистического отношения к труду. Женская рабочая масса, широко участвуя в соцсоревновании и ударничестве, выковывает крепких, активных борцов трудового фронта социалистической стройки.

Партия и правительство высоко ценят энтузиазм женщин—ударниц, отличившихся на фронте социалистического строительства, не мало женщин-ударниц социалистической индустрии СССР награждены высшими наградами нашей страны — орденом Ленина и Красного трудового знамени.

За особо выдающиеся заслуги в выполнении пятилетнего плана фабрикой «Красный Октябрь» в 2½ года работница Выборнова А. И. по специальности формовщица—паяльщица награждена орденом Ленина.

Этой-же высшей награды удостоена работница—ударница завода «Красный Путиловец» тов. Корпуснова А. Н. с 20-летним производственным стажем. Тов. Корпуснова член партии с 1918 года, проводит массовую работу среди женщин завода, мобилизуя их на выполнение промфинплана.

За мобилизацию рабочих на выполнение пятилетки в 2½ года, за передачу своих знаний и опыта новым работницам орденом Ленина награждена тов. Колесникова Е. М. — мастер завода «Светлана».

Самоотверженная работа на социалистической стройке директора Казанской фабрики № 3 им. Крупской тов. Сагаутдиновой Г. С. отмечена награждением орденом Трудового Красного Знамени. Производственный стаж ее с 1907 г. член ВКП(б) с 1925 г. За время своей работы Сагаутдинова дала много рационализаторских предложений по улучшению работы фабрики.

Старая производственница—ткачиха тов. Уколова. К. С.—ныне зам. директора фабрики «Трехгорная мануфактура»—за особые заслуги на боевом фронте первой пятилетки, награждена орденом Трудового знамени. Тов. Уколова активный организатор строительства фабрики на 5 тыс. чел., детского комбината, детских яслей. Немало труда положила она на улучшение материально - бытовых условий рабочих и ИТР «Трехгорки».

Под знаменем Маркса—Энгельса—Ленина—Сталина, под руководством коммунистической партии, при неустанной поддержке своего правительства, женщина Советского Союза участвует в великом строительстве социализма наравне и совместно с мужчинами, как равноправный и полноправный член монолитного, спаянного единой волей коллектива.

На передовых участках научной работы

Выступая в прениях по докладу т. Сталина на 17 с'езде ВКП(б) т. Шабурова привела интересные цифры роста технических кадров среди женщин. По всей промышленности СССР мы имеем инженеров и техников - женщин свыше 10 процентов, в химической промышленности—22,5, в швейной — 25 проц. и в резиново-химической —22 проц. Из года в год растет число женщин-профессоров, доцентов, ассистентов. Значительных побед в области роста женских научных кадров добились мы и в Советской Белоруссии.

Ярким примером этого может служить научно-исследовательский институт промышленности, который является одним из крупнейших научно-исследовательских учреждений БССР. Значительное место в работе этого института занимают женские кадры (89 женщин). Все они окончили наши вузы и техникумы. Вот насыщенность женскими научными кадрами научно - исследовательского института промышленности: научных работников 24 проц. к общему количеству, ассистентов — 40 проц., техников — 55 проц., лаборантов — 86 проц. Часть этих товарищей ведет большую научно - исследовательскую работу, отдавая все силы технической реконструкции народного хозяйства БССР.

Необходимо отметить работу отдельных товарищей. Инженер т. Булгакова. Активный участник составления нового метода переработки льна. Институтом разработан новый метод мочки —аэробный. Он заключается в том, что лен смачивается путем дождевания обыкновенной холодной водой. По этому способу не требуется сложное оборудование, которое необходимо при тепловой мочке, когда применяется железобетон, водопровод, арматура. В Шклове, по разработанному институтом промышленности новому методу мочки, построен опытный завод. Первые опыты его работы дали удовлетворительные результаты.

Специальная комиссия экспертов, на основе разбора тресты контрольных опытов — стеленой, тепловой и аэробной, отметила, что первое место занимает волокно аэробной мочки, второе — тепловой и третье место — стеленой.

Институт промышленности поставил перед собой задачу — использовать кислотные и щелочные отходы производства для получения котонина. Над этим работала молодой советский инженер института тов. Москалева. Она выработала технологический режим котонинного производства, который был проверен на серпуховской котонинной фабрике. Опыты дали положительные результаты.

Из проблем по химической переработке торфа заслуживают внимания работы молодых специалистов т. т. Юдас и Липкиной.

Тов. Юдас—дочь рабочего-строителя. Три года тому назад она окончила Ленинградский химико - технологический институт. После окончания учебного заведения она уже успела провести две научно - исследовательские работы по получению типографской краски из торфа и высыхающих масел из торфяной смолы. Эти работы имеют громадное значение для народного хозяйства БССР. Основным продуктом для получения типографской краски является сажа, образующаяся при коксовании торфа, масла и пека—при перегонке торфяной смолы. Опыты печатания газет на этой краске дали вполне удовлетворительные результаты. Тов. Юдас также закончила работу по замене остро - дефицитных растительных масел торфяным.

Тов. Липкина—работница. Она также окончила советский ВТУЗ. Сейчас т. Липкина работает над проблемой получения искусственных дубителей из торфяной смолы.

Три научно - исследовательские темы разработала в институте т. Симановская: супер-фосфат из белорусского фосфорита, азотно - кислую переработку белорусских фосфоритов (двойное фосфатно - азотное удобрение) и флотационное обогащение белорусских фосфоритов.

Коммунистка т. Дулевич — работница, успешно занималась в рабочей аспирантуре. Окончила специальные курсы. Сейчас она заведует самым крупным сектором института — сектором строительных материалов.

Комсомолка т. Мехедко раньше работала лаборанткой, а затем она была выдвинута на планирование научно - исследовательской работы. Тов. Михедко успешно справляется и с этой задачей

Кроме основных секторов (торф, энергетика, кожевенный сектор, сектор стройматериалов, бумажный, текстильный и др.) в институте имеется аналитическая лаборатория, которая обслуживает всю промышленность БССР. В этой лаборатории работают почти исключительно женщины. За 1933 год лаборатория выполнила свой план на 108 проц. и за это получила премию от треугольника института. К XVII с'езду партии лаборатория выполнила январский план. Административно - научное руководство в лаборатории осуществляется т. Швейдель, которая сумела правильно организовать работу. Заслуживает внимания работа т. Позняк, которая развернула изучение нового ценного сырья — сапропеля - топливного материала.

Характерным примером роста научных кадров из среды работниц может служить т. Гаевская—коммунистка. Раньше она была уборщицей на железной дороге. В институт она также пришла уборщицей. Работала над собой, училась и сейчас т. Гаевская - лаборантка.

Растут женские пролетарские научные кадры. Партия много забот уделяет этому важному участку и благодаря ее правильному руководству мы пришли к 8-му марта 1934 г. с большими победами на участке воспитания научно - технических кадров из среды женщин — пролетарок. Эти победы нужно развивать и крепить.

А. Шапиро.

В 1931 г. на охрану материнства и младенчества в БССР было ассигновано 3 млн. 858 тыс. руб., в 1932 г.—6 млн. 412 тыс. р., в 1933 г.—8 млн. 470 тыс. руб., а в 1934 г. предполагается 12.058 тыс. руб.—рост по сравнению с 1931 г. более чем в 3 раза.

В 1925 г.—в БССР было только 52 дошкольных учреждения с охватом 2.221 детей. В 1933 г.—5 200 учреждений с охватом 131.029 детей, рост по сравнению с 1925 г.—в сто раз.

3384 площадки с охватом 85213 детей работало в 1933 г.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ

МИЛЛИОНЫ РАБОТНИЦ, ТАЛАНТЛИВЫХ ОРГАНИЗАТОРОВ, ВОСПИТАННЫЕ ПАРТИЕЙ ЛЕНИНА-СТАЛИНА, БОРЮТСЯ ЗА ПОБЕДУ ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ

АЛЕКСАНДР БАСКО

ЛЮБОВЬ МАНИ

Мане сейчас
Девятнадцатый год.
В работе
И мускулах крепких,
Три года назад
Ее встретил завод—
Ее
Незаметную
В кепке.
Маню направила
Подшефный колхоз
В огни
Цеха заводские,
Чтобы завод
Укреплялся и рос
Как мускулы Мани
Тугие...
Так вот любя,
И станок, и завод
Время летит
В работе:
И вот уже третий
Упорный год
Маня
Сейчас на заводе.
В работе учеба
Бесспорно крепка
В такой вот любви
К заводу.
Не потому ли
Былые века
Равняются
Нашему году?
И вот теперь
Маня в первых рядах—
Та—
Незаметная,
В кепке...
Завод растет—
И года,
Как манины мускулы,
Крепнут.

Тов. ШВЕЙДЕЛЬ—завед. аналитической лабораторией института промышленности—научный работник за извлечением битумов из торфа.

Токарь Анна Жакевич борется за багер

В руках токаря завода им. Ворошилова Анны Жакевич — чертеж. Белыми линиями занесены на синюю бумагу контуры рычага для багера — торфяного комбайна.

Завод им. Ворошилова эти дни живет ударной боевой задачей. У входа на завод, в столовой, в цехах — везде один боевой лозунг:

«Даешь багер торфопромышленности!».

«Первый багер сдать к 15 марта, остальные четыре — 1 апреля».

На производство багеров брошены лучшие силы завода. И среди них молодой токарь — Анна Жакевич.

❦

Жакевич на заводе пятый год. Жизненный путь прошла небольшой, но сложный. Когда из детского дома рассылали по мастерским, она попросилась в слесари, послали на завод. им. Ворошилова. Год училась в ученической бригаде слесарей, училась не плохо. Тогда поставили к станку — токарем. Работает Анна Жакевич чисто, аккуратно. Всегда, когда завод выполняет сложные заказы, Жакевич включают в число его исполнителей

— Работницы у меня нередко спрашивают, — рассказывает Жакевич, — как бы совсем уничтожить брак? У меня на этот счет своя практика — прежде, чем сделать деталь, десять раз расспросить инструктора, мастера, а потом один раз сделай. Тем, кто на багерах стоит, это особенно запомнить нужно. Три тысячи деталей входят в багер. Надо одну часть к другой так подогнать, такого качества добиться, чтобы багер с первых минут работал хорошо, безукоризненно, по - ворошиловски.

Первый багер должен быть собран к 15 марта.

В токарном цехе из 125 человек сегодня 76 занято на деталях. Токарный сегодня решает успех, 12 марта — крайний срок сдачи деталей для первого багера.

Жакевич уверенно говорит:

— Токарный не подкачает, детали дадим, багер будет в срок.

Е. С.

Они выросли на шелковой фабрике

Три дня тому назад в прядильном корпусе было проведено выдвижение: ТРИ ЛУЧШИХ ПРЯДИЛЬЩИЦЫ: НОВИКОВА ИЗ ПЕРВОЙ БРИГАДЫ, КУРИЛЕНКО—ИЗ ТРЕТЬЕЙ И ЖУПАНОВА—ИЗ ПЯТОЙ ПОСТАВЛЕНЫ СТАРШИМИ РАБОТНИЦАМИ.

Шесть сложных машин у старшей работницы, 96 «куличей» шелка—самой дорогой продукции, дает машина в несколько часов. Когда Новикову выдвигали на старшую, она упиралась:

— Да куда там мне—не справлюсь.

Но прогульщик бригады настоял:

— А мы говорим—справишься. С завтрашнего дня на новую работу. Поздравляем новую старшую!

Работницы единодушно и радостно одобрили это выдвижение:

— Новикова этого заслужила честным, преданным трудом.

❦

— И вот она уже от машины к машине—смотрит, указывает, помогает:

— У тебя воронка застряла. Вот так, ослабь и приподними. Нитку прямее! Прямее, прямее! Правильно!!

Сейчас Новикова учит, а еще совсем недавно, 2—3 года назад, она и не представляла, что существует такая замысловатая машина. Не имела Новикова понятия не только о машине, даже—грамоты и той не знала. Когда ушла из деревни (все детство и молодость по чужим дворам—батрачкой) и придумать не могла—на какую работу проситься. Что ни спросят—«не знаю». Пошла Новикова в торфзавод. Переносила торф в корзинах, грузила. Работа ей казалась наиболее подходящей, почти никаких знаний не требовала. Свою работу Новикова делала аккуратно и скоро. Прошел год. На торфзаводе получилась, очевидно, общественную жизнь.

Партийная ячейка заметила тягу Новиковой к знаниям. Решили ее перебросить поближе к цеху, чтобы потом дать ей квалификацию. Новикову послали на фабричный двор.

На машине 96 электроверетен, но молодых работниц сразу ко всем не ставят. Не прошло недели, как Новикова уже стояла за одной сторонкой (48 веретен) в еще через несколько дней сама полностью обслуживала машину, обслуживала хорошо, давая самый низкий процент четвертого сорта. Практикой овладела легко. Осталась неизвестной теория, устройство машины. Несколько месяцев занятий в техкружке заполнили и КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ РАБОТНИЦА, ВЫДВИЖЕНКА, СТАРШАЯ НА УЧАСТКЕ.

❦

Не легко достался рост КУРИЛЕНКО. Она пришла к прядильной машине совсем молодой, не были в бригаде ли в бригаде почти не у кого было учиться. Она—в хвосте выполнения производственного плана. Разговоры во время работы, грязь у машин. Не шелк, а четвертый сорт давала бригада. Курчавая ватка, постоянная «губа» с воронкой.

В пятом агрегате, куда Куриленко поставили на работу, порядки, примерно, такие же, как и во всей третьей бригаде, если не похуже.

Было собрание работниц агрегата, посвященное подготовке к XVII с'езду.

Выступил мастер АЛЕКС ДАЛЛИНГЕР. Он мало говорил. Мастер взял в сортировке пучек шелка 4-го сорта и показал:

— Вот это, геносен-работницы, ваша продукция, и в ней, геносен, виновата ваша бригада. И вы, геносе Богданова, и я, Доллингер, и вы, Пивоварова. Все мы.

Слова мастера взяли за живое. Собрание закончилось, работницы не расходятся. Завтра нужно работать по другому! Запали глубоко слова мастера в сознание Куриленко. И она, молодая работница, чуть ли не со следующего дня начала показывать образцы большевистского труда.

— Посмотрите на ее машину. А ни точка какая! На таком товаре марку шелковой фабрики радостно видеть...

Это было в дни XVII с'езда партии, в дни, когда страна с огромным вниманием и любовью читала строки вождя. Треугольник прядильного корпуса РЕШИЛ ВЫТЯНУТЬ ТРЕТЬЮ БРИГАДУ, ЧТОБЫ ВЫРАВНИТЬ ФРОНТ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БОРЬБЫ. Для этого усилили контроль, инструктаж, а стенная газета открыла огонь по тем, кто невнимательно относился к своему трудовому долгу.

Вскоре разговоры у машин прекратились. Рабочее место стало чистым, почти вдвое уменьшился бой деталей. Наконец, победа завоевана. Третья бригада за январь выполнила план на 100 проц., за февраль — на 102 проц. Шелку 4-го сорта стало меньше, чем это допускается планом.

Куриленко теперь в пятом агрегате, рядом с самым отстающим—старшим.

Старшая, потому, что лучшая, пошла учиться.

❦

На Могилевской шелковой фабрике, занесенной в «Правде» на классную доску им XVII с'езда ВКП(б), воспитано не мало героев труда, людей, о которых теперь знает не только фабрика, но и вся республика.

Накануне 8 марта в мотальном цеху шло соревнование героев. Над мотальными машинами—красные флажки. Это сигналы соревнования. Соревнуются 22 лучших мотальщицы. Норма соревнования—480 мотков. Допускается 100 граммов рвани, не больше.

В 9 часов утра зазвенел звонок, и с этой минуты началась напряженная борьба за первенство. К 2½ часам дня у мотальщиц ГАТАЛЬСКОЙ—220 мотков, у СЕМЧЕНКО—210, у КАЗАЧЕНКО—200, КРУГЛИКОВОЙ—210, ШПАКОВСКОЙ—216, ЛИСКОВСКОЙ — 220.

Мастер т. НИСКИНА не отходит от машины. Она берет на руки рваный шелк и взвешивает—есть сто грамм или нет? Нет, ста нет. Мотальщицы в этот день показали необычайные темпы.

Соревнование в мотальном цеху, в прядильном корпусе это результат большой плодотворной работы по воспитанию новых ударных кадров.

И в шелковой их Куриленко, Новиковой, Жупановых и еще десятки передовых бойцов.

Еф. САДОВСКИЙ.

Работницы промышленности БССР

С каждым годом растет число женщин, вовлеченных на предприятия легкой промышленности Советской Белоруссии. В 1931 году кадры работниц составляли 55 проц. по отношению к общему количеству рабочих, занятых в легкой промышленности, в 1932 году — 63,7 проц. и в 1933 году — 66,7 проц. По отдельным отраслям легкой промышленности процент женского труда еще выше. Например, на текстильных фабриках в 1931 г. работало 71,6 проц. работниц в составе предприятий, сейчас—75,6.

Повысилась роль работниц и в тех отраслях промышленности, где до Октябрьской революции доступ работнице был затруднен. Например, в кожевенной промышленности в 1931 году число женщин составляло 24,6 проц. к общему количеству рабочих, в 1933 году — 29,5. На обувных предприятиях в 1931 году — 36,8 проц., в 1933 году — 45,2 проц. В полиграфической промышленности — 41,2 проц. в 1931 г. и 53,5 проц.—в 1933 г. В стекольной промышленности — 34,7 проц. в 1931 году и 42 проц. в 1933 г.

Но все еще неудовлетворительно проходит выдвижение женщин на командные должности в производстве. По 26 предприятиям Наркомлегпрома и по центральному аппарату на руководящих постах и среди ИТР мы имеем всего 161 женщину. Мало командных кадров — женщин в швейной промышленности, где женский труд составляет 78,1 проц., а число женщин на руководящих должностях и в ИТР всего 22 проц. Исключение составляют фабрики «Коминтерн», им. Володарского и им. Крупской, где процент женщин на руководящих должностях доходит до 30-40.

А. Р

Тов. САПУН—начальник политотдела Плещеницкой МТС.

Комсомольская лента будет зотовской

В те дни, когда вся страна готовилась к встрече XVII партийного с'езда — с'езда победителей, передовые работницы — ударницы швейной фабрики им. Крупской провели сдачу общественно - технического экзамена.

❦

Перед комиссией молодая работница т. ПОКЛЯК. Полтора года тому назад пришла она на фабрику из деревни малограмотной, неопытной девушкой, не умевшей держать в руках иглу.

Круглое, миловидное лицо Покляк пылает жарким румянцем. Видно, что она тщетно пытается сдержать волнение. Вместе с ней и за нее волнуются все работницы шестой ленты—как бы не подкачала, не подвела всю ленту. Но их волнение напрасно.

Пять серьезных вопросов задала комиссия т. Покляк. На все пять она не только отчеканила четкий и полный ответ, но дальше развила мысль, показав глубокое знание дела. Члены комиссии переглядывались с удивлением. Они не ожидали этого от обычно скромной и тихой работницы.

— Задавайте еще вопросы — просила т. Покляк.

Комиссии пришлось умерять пыл молодой работницы, чтобы закончить ее экзамен.

Производственные показатели Покляк: 150 проц. выполнения плана, ни одной переделки, ни одного случая брака.

— Экзамен сдан на «отлично»—было заключение комиссии.

В этот вечер сдавала техэкзамен вся шестая комсомольская лента. Вот краткие, но внушительные результаты экзамена. ИЗ 15 РАБОТНИЦ ЛЕНТЫ—ШЕСТЬ СДАЛИ НА «ОТЛИЧНО»: БАСАЛАЙ, ПОКЛЯК, КЛАППЕР, ПЕТРОВА, КАЦ, РАДКЕВИЧ, НА «ХОРОШО» СДАЛИ — РЕГИС И ИВАЩЕНКО; НА «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО» — ВОЙНИЦКАЯ И РЫСЕНКО. Не сдали экзамена—ВОЙЦЕК, АНДРОСИК, БРАЖУР, МАР'ЯСИНА.

❦

Шестая комсомольская лента второй смены — передовая лента швейной фабрики им. Крупской. План 1933 года лента закончила еще 10 декабря. СИСТЕМАТИЧЕСКИ, ИЗО ДНЯ В ДЕНЬ, ВСЕ РАБОТНИЦЫ ВЫПОЛНЯЮТ И ПЕРЕВЫПОЛНЯЮТ ПЛАН. Дневное задание ленты—309 косовороток — перевыполняется — ежедневно выпускается 330—365 косовороток. Качество продукции хорошее.

Эта лента первая на фабрике взялась за овладение техникой. Упорно, настойчиво, изо дня в день дрались работницы за освоение машины и технологического процесса. Аккуратно посещали занятия кружка, жадно ловили слова руководителя, впивались глазами в изучаемую машину. Назавтра после занятий они тщательно повторяли на практике все указания мастера.

В результате упорной борьбы за освоение техники, повысились показатели, еще более улучшилась работа отдельных работниц и ленты в целом.

Тов. БАСАЛАЙ — инструктор ленты работница выдвиженка, рассказывает:

— Техническая учеба мне много дала. Я изучила машину во всех ее деталях, она у меня уже «не капризничает», так как я знаю ее «характер». Хорошо изучив технологический процесс, я добилась того, что работа в ленте идет ровно, без рывков, рабочий день максимально уплотнен.

Тов. ПЕТРОВА, сдавшая техэкзамен на «отлично», ТЕПЕРЬ ОБХОДИТСЯ БЕЗ ПОМОЩИ МЕХАНИКА, ВСЕГДА САМА ИСПРАВЛЯЕТ ДЕФЕКТЫ В РАБОТЕ МАШИНЫ. Характерно, что эта же машина у работницы первой смены постоянно стопорится, а у т. Петровой шьет ровно, без перебоев. Строчка прямая, челнок не капризничает, игла не ломается, машина не петляет. Машина, как живое существо, чувствует на себе заботливые, умелые, гибкие руки и послушно повинуется им.

Тов. Покляк вместе с овладением технологического процесса также впитала в себя любовь к машине, заботу о ней:

— Машину я знаю хорошо. Люблю и забочусь о ней. Не довольствуюсь тем, что ее смазывает механик, я ежедневно сама смазываю ее перед работой и во время перерыва хорошо чищу.

Машина у т. Покляк в безупречной чистоте.

Эти шестеро энтузиастов—БАСАЛАЙ, ПОКЛЯК, КЛАППЕР, ПЕТРОВА, КАЦ, РАДКЕВИЧ— не только сами овладели техникой и отлично выполняют производственные показатели, но подтягивают и остальных. Тов. ПЕТРОВА—отличница, обязалась подготовить т. РЕГИС, получившую отметку «хорошо» к сдаче техэкзамена на «отлично». Теперь тов. Регис уверенно заявляет: «Хоть сию минуту могу сдать экзамен на «отлично».

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЛЕНТА ИМЕЕТ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДРАТЬСЯ ЗА ПРЕВРАЩЕНИЕ В ЛЕНТУ СПЛОШНОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ГРАМОТНОСТИ, В ЗОТОВСКУЮ ЛЕНТУ. Но энтузиазм, под'ём активности работниц встречает стену косности, неповоротливости руководителей цеха. Со времени сдачи соцтехэкзамена—техучеба в ленте... прекратилась. Руководители «почили на лаврах». Отличники лишены возможности дальше повышать свою квалификацию. Остальные работницы не могут готовиться к сдаче соцтехэкзамена на «отлично».

Техпроп фабрики т. ГУРВИЧ пытается оправдать это тем, что, мол, по плану мы должны в первую очередь охватить техучебой другие ленты, а до этой ленты еще очередь не дошла. Какой образец политического недомыслия!...

Совершенно не выполняется директива ЦСПСБ о переводе сдавших соцтехэкзамен на лучшие станки, на высший разряд.

ШЕСТАЯ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЛЕНТА ДОЛЖНА БЫТЬ ЗОТОВСКОЙ ЛЕНТОЙ, ДОЛЖНА ВЕСТИ ЗА СОБОЙ ВЕСЬ РАБОЧИЙ КОЛЛЕКТИВ ФАБРИКИ ИМ. КРУПСКОЙ НА ПРИСТУП ЗА ОВЛАДЕНИЕ ВЫСОТАМИ ТЕХНИКИ.

А. П.

ОТ РЯДОВОЙ ЧУЛОЧНИЦЫ—ДО ДИРЕКТОРА ФАБРИКИ

Женя Ханина еще подростком поступила на чулочную фабрику имени Клары Цеткин. В то время вся фабрика представляла собой полукустарное предприятие с 200 рабочими и годовой выработкой в 4700 десятков грубых дамских чулок и носков. Эта цифра составляет меньше дневной выработки фабрики теперь.

С первых дней своей работы на фабрике, Женя сразу выделилась активностью и глубокой преданностью социалистическому производству. В 1925—27 году, когда рекордная выработка одной работницы составляла 25-30 десятков пар чулок, Женя давала больше 50. Одновременно она являлась организатором комсомола на фабрике и сколотила здоровое, боеспособное комсомольское ядро.

Тов. НАХАМОВА — работница кожзавода «Большевик», член ЦИК СССР.

В 1925 г. Женя вступила в партию. Райком комсомола выделил ее культпропработником. Но Женя не порвала связи с родным ей производством. Работая в райкоме, она ежедневно пару часов уделяла фабрике.

Председатель фабкома, секретарь парколлектива и с 1931 г. директор фабрики — вот рост работницы Ханиной.

1932 год был для фабрики годом технического расцвета. Фабрика тогда обогатилась 132 трикотажными машинами «МПТ-1». Встала сложная задача — освоить это новое оборудование.

— Как его освоить? Не одну ночь эта мысль отгоняла от меня сон — рассказывает Женя.

Группа механиков с фабрики командируется директором на Ивантевскую фабрику (под Москвой). По приезде их оттуда, своими силами, машины были пущены в ход.

Тов. Ханина твердо руководствуется указанием т. Сталина о том, что «техника в период реконструкции решает все». И в том, что на фабрике техкружками охвачено 530 рабочих, и в том, что 200 уже «сдали техэкзамен, — есть, несомненно, большая заслуга директора, которой посвящено руководит делом овладения техникой.

Тов. Ханина сама вникает во все детали этого вопроса. Техпроп Лебензон работала без плана. Ханина сама засела с ней, вместе выработали конкретный план. В декабре техкружок не выполнил программы. Директор крепко взял в оборот ответственных за это дело, и работа двинулась вперед. Отвечают за техническую учебу заведующие цехами. Тов. Ханина систематической проверкой исполнения добилась действительной ответственности административно - технического персонала за дело технической учебы.

Ленинскую проверку исполнения Женя положила в основу всей своей работы. Она всегда знает, что делается на каждом участке фабрики. Она знает, как живет и работает каждая работница. Директор бывает и в общежитии, и на дому у работниц. Недаром чулочницы так высоко ценят и уважают твердость и настойчивость директора Ханиной, ее большевистскую чуткость и твердость.

За выполнение обязательств, взятых к XVII с'езду, за покрытие задолженности по январскому промфинплану, за перевыполнение февральской программы (112 проц.) фабрика занесена на красную доску. Повседневный контроль за качеством продукции дал снижение брака с 18 проц. в январе до 10,4 проц. в феврале (по плану допускается 10 проц.).

«Когда говорят, что у нас нет людей, — это неправильно. Люди есть, и талантливые люди, надо уметь их выдвинуть, поднять, поставить на надлежащее место». Эти слова т. Кагановича, сказанные им на XVII партс'езде, как нельзя лучше подтверждаются на примере Жени Ханиной — рядовой работницы, которую партия вырастила и подняла до директора, руководителя крупного социалистического предприятия.

ЧЕРНЯВСКАЯ.

Тов. ХАНИНА Женя—директор Витебской чулочной фабрики им. Клары Цеткин

Ясли дали возможность ударно учиться, работать

(Письмо матери-работницы фабрики „Октябрь")

В наших яслях краснознаменной швейной фабрики «Октябрь» недавно была переведена группа ползунков на круглосуточное пребывание в яслях. Этим самым ясли предотвратили частые заболевания, связанные с ежедневным тасканием детей из ясель домой и обратно.

В яслях заболеваемость среди детей за последнее время значительно снизилась. Дети хорошо поправляются. Гораздо меньше стало невыходов на работу матерей, что очень крепко било по промфинплану. Это дало возможность нашим работницам лучше учиться.

Вот я, например, как только получила возможность оставлять ребенка в яслях на пятидневку, пошла в совпартшколу и считаюсь неплохой ударницей как по работе, так и по учебе. Или возьмем работницу Рыбинскую. Была она совершенно безграмотной, а теперь научилась прилично читать и писать. Работницы Чарно, Стронгина также добились больших успехов в учебе.

М.Этина.

Женщина в колхозе—большая сила

ОДНА ИЗ МНОГИХ

ЕРОШЕВСКАЯ НАСТАСЬЯ —в прошлом батрачка. До революции из года в год с раннего утра до поздней ночи она гнула спину на пана. Тяжелый, изнурительный был труд и все-же приходилось жить Настасье впроголодь. Голодали систематически и дети ее.

Октябрь освободил Ерошевскую из помещичьей кабалы, дал возможность строить новую, радостную жизнь.

В 1930 году Ерошевская выбирается женделегаткой. Быстро втягивается в общественно-политическую работу. В своей деревне она первой стала агитировать за организацию колхоза.

Энергия и хлопоты женделегатки Ерошевской не пропали даром. В 1933 году в международный коммунистический женский день, под ее руководством в Зембине организуется новый колхоз им. 8 МАРТА. Уже в первом году колхозники получили значительно больший доход, чем единоличники от своих хозяйств.

Ерошевская Настасья с семьей за свой добросовестный и ударный труд в колхозе обеспечена с излишком на весь год. Дети Настасьи сыты, одеты, обуты. Трое из них учатся в семилетке, а старшая дочь—в педтехникуме.

Сейчас Ерошевская избрана председателем ею же организованного колхоза им. 8 марта. В дни XVII с'езда ВКП(б) колхоз окончил подготовку к весне. Накануне открытия с'езда был проведен пробный выезд, показавший боевую готовность колхоза к севу. На поля колхоза полностью вывезен навоз. Колхозники собирают золу, чтобы повысить урожай. Регулярно работает агрозоокружок.

За время работы XVII с'езда ВКП(б) в колхоз вступило 4 единоличных хозяйства и сейчас еще подали заявление несколько трудящихся единоличников.

Бывшая батрачка Ерошевская Настасья в прошлом забитая, подневольная, сейчас плечо к плечу идет в передовых рядах борцов за строительство новой колхозной зажиточной жизни.

УРАЛЬСКИЙ.

РАСТЕТ САМОДЕЯТЕЛЬНОЕ ИСКУССТВО В КОЛХОЗАХ

НА СНИМКЕ: струнный оркестр в колхозе «ЧЫРВОНАЯ ЗМЕНА» Оршанского района

Броня Захаржевская

До прихода Брони на ферму—там был полнейший развал. Кулацкая свора весь свой огонь направляла именно на срыв этого важнейшего участка. В одном только 1932 году пропало 48 коров, 11 лошадей, и много молодняка. Мука и бураки расхищались. Коровы стояли понурив головы грязные, худые, голодные, корма разворовывались.

Броня не верила своим глазам, как это можно довести стадо до такого состояния? Но раздумывать некогда было. Надо было браться за работу. И Броня взялась за работу. Первый вопрос—отепление хлевов. Сколько было хлопот, то досок нет, то соломы не хватает, но Броня все же настояла на своем—сделали потолки, стены обложили соломой.

Зайдешь в хлев теперь, так не узнать—говорят колхозники.

Новая заведующая, корма взяла под свой личный контроль. Каждому надсмотрщику стало выдаваться по кормовому балансу, сено, солома, бураки, а за их расходованием был установлен отдельный контроль «легких кавалеристов». Да и сама Броня не проспит, везде увидит».

Установлен порядок и в кормлении.

Молодняку уделяется особое внимание. Телятам дается чистое сено, клевер, пойло. Ликвидирована обезличка в досмотре, к каждому надсмотрщику прикреплено определенное количество коров.

Проводится чистка коров раз в три дня и ежедневно подстилается. Каждая корова имеет свою учетную карточку.

На ферме насчитывается теперь 30 коров, 33 штуки молодняка, шесть производителей.

Выступая на слете колхозниц по проработке доклада тов. СТАЛИНА в Путчине, Броня заявила: «я уже несколько раз прочла то место, где тов. СТАЛИН говорит о животноводстве и поставила себе целью организовать на ферме работу еще лучше. Во-первых, установлен хороший досмотр за отелами и выращиванием телят и, во-вторых, возьмусь сразу же за увеличение удоя, ибо он у нас очень мизерный. Обещаю работать так, как учит нас тов. СТАЛИН.

Ферма колхоза «ЗА ВЛАСТЬ СОВЕТОВ», где заведующей работает тов. Захаржевская, является образцовой в Путчинской МТС. Броня ее сделала образцовой. Недаром же она заслужила честь с делегацией колхозников рапортовать XV с'езду КП(б)Б.

К.

Усиление повстанческого движения в Манчжурии

ШАНХАЙ. 6 (БЕЛТА). Китайская печать отмечает, что коронация ПУ-И вызвала новое оживление повстанческого движения в Манчжурии.

В связи с приближением китайских повстанческих отрядов в Цзиньчжоу японо-манчжурские власти об'явили город на военном положении. Японские самолеты ежедневно производят полеты в местах расположения повстанцев. В Цзиньчжоу прибыли японские подкрепления для участия в «карательной кампании».

Основные силы японских войск сосредоточены в Долонноре, в восточной части Чахара и западной части Жэхэ. Чахарское провинциальное правительство обратилось к нанкинскому правительству с запросом, что предпринять в связи с новой угрозой широкого вторжения японских войск.

Выразительные цифры

Обнищание трудящихся масс Польши

Во время прений по вопросу о новом польском бюджете представительница ППС в сенате КЛУШИНСКАЯ произнесла речь, посвященную хозяйственному и политическому положению Польши. В своем выступлении Клушинская привела ряд весьма ярких фактов и цифр.

Посевная площадь 3.369.000 (т. е. 70 проц.) всех мелких крестьянских хозяйств Польши составляет 8 млн. ГА. В то же время площадь посевов 13.000 имений польских помещиков составляет 10 МЛН. ГА.

Министерство земледелия в новом польском бюджете предусмотрело отпуск 24.000.000 злотых на секретные расходы разных ведомств. На переустройство же сельского хозяйства отпускается всего лишь 1 млн. злотых. Насколько ничтожна эта сумма, можно судить по тому, что задолженность крестьян, получивших в результате земельной реформы парцельные наделы, составляет по 1.300 ЗЛОТЫХ НА КАЖДЫЙ ГЕКТАР.

Жизненный уровень рабочего класса в Польше крайне низок. Больничные кассы опустели. Застрахованные не обращаются туда, потому что у них нет даже жалких 10 - 20 - 30 грошей (2 - 5 - 7 копеек), которые требуется уплатить, чтобы получить лечебную помощь. Предприниматели задолжали больничным кассам 125 млн. злотых. Руководители соцстрахованием решили ликвидировать эту задолженность за счет рабочих и распорядились удержать 50 млн. злотых при выдаче пособий застрахованным.

За последние пять лет продукция польской промышленности упала на 48 проц. За это - же время количество часов, проработанных на предприятиях, снизилось с 19 до 12 миллионов. В связи с этим безработица приняла катастрофические размеры. В городах Польши имеется сейчас не менее 500.000 безработных, а вместе с семьями ОКОЛО МИЛЛИОНА. В польской деревне, по крайней мере, 5 МИЛЛИОНОВ ЖИТЕЛЕЙ НЕ ИМЕЮТ СРЕДСТВ К СУЩЕСТВОВАНИЮ.

Деньги, ассигнованные на общественные работы, правительство решило израсходовать на оплату безработных, направляемых во все промышленные области, а так как зарплата безработных оплачиваемых за счет так называемого «фонда труда», составляет всего лишь 3 — 4 злотых (66—88 коп) в день, а в далекой провинции даже 2,5 злотых (33 коп.), то это мероприятие неизбежно вызовет дальнейшее еще более резкое снижение уровня зарплаты в Польше. В трудовых лагерях, которые построены в целом ряде районов Польши, находится много безработной молодежи. Молодые рабочие бегут из этих лагерей, чтобы не умереть с голода. За 50 грошей (11 коп.) они должны выполнить работу, посильную только для взрослых людей.

Резкое ухудшение материального положения трудящихся вызвало катастрофическое ПАДЕНИЕ УРОВНЯ ПОТРЕБЛЕНИЯ МАСС. С 1930 г. потребление угля сократилось на 20 проц., керосина — на 15 проц., хлеба на 25 - 30 проц. Производство спичек снизилось с 112 тысяч ящиков в 1931 году до 94 тысяч в 1933 году. Доходы от государственной табачной монополии понизились за это время на 30 проц.

Высокий уровень государственных расходов, имеющий место в условиях глубокого упадка всей польской экономики, вызывает большой хронический бюджетный дефицит: в 1931-32 г. г. он составлял 225 млн., в 1932-33 г. г. — 312 млн., в 1933-34 г. — 200 млн., а в 1934-35 г. (предположительно) ставит 223 млн. Общий дефицит за четыре года, таким образом, составляет около 1 миллиарда злотых.

Многие крупнейшие предприятия Польши принадлежат иностранным капиталистам. Высокие прибыли, получаемые ими от своих предприятий, последние не применяют для развития польского хозяйства, а экспортируют за границу. Ежегодно вывозятся таким образом, около полумиллиарда злотых.

Для характеристики положения Польши нужно привести и следующие выразительные цифры. В польских тюрьмах сейчас находится 46 тысяч политических заключенных. Примерно столько - же находится и под следствием. Если добавить еще военных, заключенных в тюрьмы, то окажется, что 100 ТЫСЯЧ ГРАЖДАН ЯВЛЯЮТСЯ В СОВРЕМЕННОЙ ПОЛЬШЕ ПОЛИТИЧЕСКИМИ ПРАВОНАРУШИТЕЛЯМИ («РАБОТНИК»).

Поход безработных сельско-хозяйственных рабочих

ПАРИЖ, 5 (БЕЛТА). Орган революционной генеральной конфедерации трудящихся крестьян «Ла вуа пейзан» сообщает, что в округе Камбрэ (департамент Севера) с большим успехом прошел поход безработных сельскохозяйственных рабочих, организованный унитарным профсоюзом.

[illegible] ту Камбрэ. Основные лозунги демонстрантов: «Долой фашизм и войну», «Хлеба или работы», «Мы требуем выдачи пособий безработным с. х. рабочим».

Поход был хорошо организован. Связь между местными комитетами была налажена на велосипедах и мотоциклетах. господствовала строгая дисциплина среди демонстрантов, которые не поддавались ни на какие провокации. Целый полк жандармерии конной, пешей и на мотоциклетах [illegible]

О внушительности демонстрации [illegible] главныя [illegible] на целый [illegible]ские лидеры [illegible]» к походу [illegible] ду, против которого они все время возражали, и оформировали делегацию для пред'явления требований префекту. Однако демонстранты категорически отвергли это предложение и выбрали делегацию исключительно из участников похода и во главе с представителем унитарного профсоюза сельскохозяйственных рабочих.

ГОРДОСТЬ УЧИТЕЛЯ МИХЛИНА

Переступив порог школы САЦУКЕВИЧ КОЛЯ и КРАСНЕР МАКС впервые встретились с учителем физики МАКСИМОМ ЕФИМОВИЧЕМ МИХЛИНЫМ. Оба подростка в Максиме Ефимовиче нашли хорошего учителя, а вместе с тем и лучшего товарища.

После занятий Коля и Макс часто приходят к нему на дом, подолгу беседуют. Они искренне признались своему товарищу учителю о том, что они намерены стать инженерами, [illegible] двигать [illegible] пустить [illegible] знал бы [illegible]

— Этого мы непременно достигнем, если вы нам, Максим Ефимович, в этом крепко поможете, — заявили ребята учителю.

Они оба хорошо знают — стать инженером не легко. Для этого надо упорно и много учиться. Полные воли и решимости, они готовы преодолевать все препятствия на пути к овладению знаниями.

Молодой, энергичный учитель Михлин горячо откликнулся на предложение своих учеников. Он дал слово Коле и Максу помочь им овладеть физикой.

Физика для Коли и Макса показалась интересной, завлекательной, но вместе с тем непреодолимо трудными казались начерченные на доске [illegible] законов.

❖

На занятия Максим Ефимович Михлин явился по обычному веселым, жизнерадостным. Тема занятий — превращения электрической энергии в механическую. Плавно течет беседа. Краткие, но глубоко содержательные слова учителя легко воспринимаются учениками. Он спокойно чертит на доске цифры, буквы. Глубоко задумались Коля и Макс над тем, как и где превратить в живое, практическое дело то, о чем учит их тов. Михлин.

Постепенно исчезали сомнения и робость. У доски Коля решает задачу. Задача решена правильно. Быстро составлена формула. Учитель удовлетворен ответом своего ученика.

— А почему именно так надо доказывать закон, нельзя ли доказать его по другому, более сложному принципу. Коля не задумываясь решает и по более сложному принципу. Для него нет трудных путей доказательства.

Каждый раз после занятий Коля и Макс совместно со своим учителем приходят в физический кабинет. При помощи сложнейших приборов, самостоятельно проверяют правильность своих записей, чертежей. Здесь они широко проявляют свою инициативу. Здесь им созданы все условия и возможности.

❖

Коле — 15 лет, Максу—16. Они растут, дружат и учатся вместе. Вместе изобретают. На мертвой площади в педагогическом кабинете строится «мощная электростанция».

— Ну, Максим Ефимович, поверните включатель и наблюдайте. Так ли должны строить будущие инженеры? Ярко загорелись огни электростанции, по проводам пошел ток. По улицам и переулкам зажглось множество фонарей, в колхозах, школах зажглись лампочки Ильича. Шумная, пестрая ватага ребят с уважением смотрят на своих товарищей учеников и на их изобретения.

В глазах у Максима Ефимовича цветет радость, чувство большой ответственности за воспитание нового поколения, строющего новое коммунистическое общество. Он хорошо знает, что его задача — подготовить новые руки, способные управлять этой машиной и держать ее на высокой социалистической скорости.

❖

Учителя 25-й образцовой школы им. ЧЕРВЯКОВА никак не ожидали от тов. Михлина, что он так круто повернет дело. Когда его, как лучшего ударника, прислали в 25-ю школу, о нем знали лишь то, что Максим Ефимович — сын рабочего шорника, окончил в 1928 году физико - математическое отделение Белорусского Государственного Университета, работал учителем в Елыском районе, за ударную, образцовую работу был дважды премирован. Имя Максима Ефимовича не раз красовалось на красной доске почета. И вот этот молодой, энергичный, преданный делу учитель достиг большого мастерства преподавания. На его опыте сейчас учатся многие другие учителя.

Учитель Михлин регулярно ведет дневник. Здесь он вписывает все замечания: как ведет себя ученик, чем интересуется, какие встретились новые вопросы. Он глубоко изучает каждого ученика в отдельности. Он изучает домашние условия их жизни. Ежеминутно стремится окружить их вниманием и заботой. Если тот или другой ученик отстал или не выучил урока, Максим Ефимович побеседует с ним лично, по товарищески подойдет, поможет ему в учебе.

Вот ученица Неверовская систематически отставала. Она даже два года сидела в пятой группе.

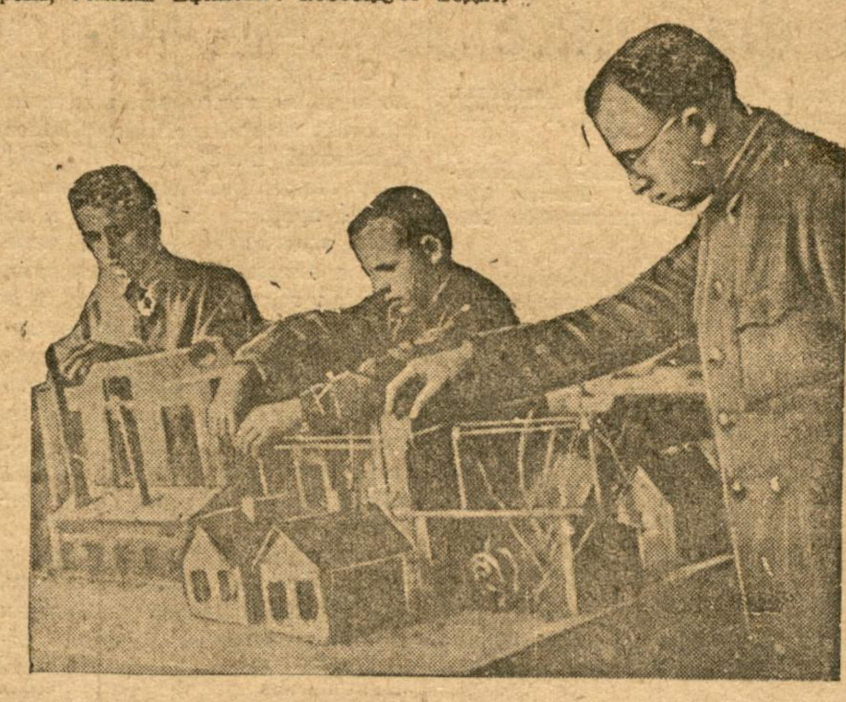
Тов. Михлин обязался помочь ей не только по своему предмету, но и по другим. Прикрепил к Неверовской успевающую ученицу Пугачеву. Сам уделил ей много внимания. Отстающая ученица Неверовская быстро выросла. Она сейчас считается передовой, успевает по всем предметам.

На основе индивидуального подхода учитель выявляет лучших ударников, энтузиастов и на их примере подтягивает, воспитывает остальных учеников.

❖

Активный метод преподавания для тов. Михлина прежде всего. Лекцию он всегда стремится максимально иллюстрировать конкретным материалом, сделать ее живой и интересной.

Учитель Михлин при своем физическом кабинете организовал институт лаборантов из учеников второго и третьего концентров. Задачи лаборантов — помочь учителю в подготовке к лекции и самим обогатиться практическим опытом. Перед лекцией ученик - лаборант идет в физкабинет совместно с учителем, подготавливает соответствующие приборы, проверяет их действие. Созданы бригады консультантов из лучших успевающих учеников, которые систематически помогают отстающим ученикам. Ни один заданный учениками вопрос не остается не разрешенным. Если на него учитель не может дать исчерпывающего ответа за отсутствием времени на занятиях, он перенесет его на технический кружок, которым он руководит.



Учитель физики 25-ой образцовой школы им. ЧЕРВЯКОВА тов. МИХЛИН со своими учениками САЦУКЕВИЧЕМ и КРАСНЕРОМ у сконструированной последними электростанции.

Всю работу тов. Михлин строит на основе социалистического соревнования и ударничества. Заключены соцдоговора между группами и отдельными учениками. Ученики в свою очередь заключили соцдоговор со своим учителем тов. Михлиным. Они обязались учиться на «хорошо» и «отлично», не иметь ни одного нарушения дисциплины. Максим Ефимович обязался хорошо готовиться к лекциям, проводить их живо и интересно, обеспечить учеников учебниками и наглядными пособиями, регулярно проводить технические занятия, активно участвовать в общественной работе школы.

❖

— Советская политехническая школа — школа Маркса - Ленина - Сталина! Сколько в ней замечательного. Я ощущаю большую радость и гордость за ту работу, которую мне поручила наша партия и правительство. Я вижу плоды своей творческой работы и крепко уверен за судьбу своих учеников, стремящихся строить новую коммунистическую жизнь.

И. КОЗИК.

БЕЗОБРАЗНАЯ РАБОТА ЗРК ЗАВКОМ НЕ БЕСПОКОИТ

(Письмо рабочего)

Полное издевательство над рабочим потребителем, — только так можно охарактеризовать работу ЗРК стекольного завода «Октябрь» (Осиповичский район).

Председатель правления ЗРК **Прохоров** халатно относится к своим обязанностям и довел кооператив до полного развала. В лавках уже в течение нескольких месяцев нет соли, спичек, керосина и других предметов широкого потребления. Рабочим приходится ездить за ними в Бобруйск и Осиповичи (30-40 километров от завода).

Часто хлеб в лавках ЗРК бывает недоброкачественный (кислый и сырой) и доставляется крайне нерегулярно, с большими перерывами, что порождает громадные очереди.

Председатель завкома **т. Ткачев** не обращает никакого внимания на жалобы рабочих, считая безобразную работу кооперации вполне нормальным явлением. Пленум завкома ни разу не заслушал отчета правления ЗРК.

И. Федоров.

Редакция «Рабочий» надеется, что Осиповичский райком партии срочно выяснит причины полной бездеятельности ЗРК завода «Октябрь» и о принятых мерах нам сообщит.

На Полоцкой агроконференции

Полоцк. 7. (По телефону от нашего корр.). Вчерашний день агро конференции прошел с исключительным под'емом. Колхозники-делегаты с большим интересом выслушивали доклады профессоров. Вчера на конференции докладывали профессор **Дорожкин** и доцент **Мятельский.** Надо отметить исключительную популярность изложения докладов. Профессора говорили о больших научных проблемах, проведение которых обеспечивает нам высокие урожаи, обильную, зажиточную жизнь. Колхозники ловили каждое слово докладчиков.

Утром продолжались прения по вопросам успешного проведения раннего сева. Колхозник тов. **Старовойтов** из колхоза им. **Леккерта** рассказал конференции, насколько они теперь при колхозном производстве нуждаются в помощи науки

— Вот,—говорит т. Старовойтов, мы в прошлом году проводили ранний сев неумело и то получили хороший урожай. С гектара раннего льна мы имели 2,2 центнера льна, а позднего—1,7. Нет сомнения, что если бы мы знали все агроправила, безусловно, мы получили бы лучший урожай.

На вечернем заседании выступил вице-президент Академии наук **т. Домбаль,** которого колхозники встретили аплодисментами. Тов. Домбаль рассказал колхозникам, какими вопросами занимается Академия Наук. Он разоблачил вредительскую деятельность национал-демократов, которые в свое время пролезли в Академию Наук. Нацдемов больше интересовало, какая птичка поет лучше—белорусская или московская. Но их абсолютно не беспокоили судьбы нашего сельского хозяйства, нашей урожайности. Одним из ярких доказательств того, что наша Академия вплотную подходит к практическим вопросам нашей жизни является созыв этой конференции.

ЗЕЛЬМАНОВ.

Раз'яснение ЦСПСБ о продолжительности рабочего дня женщин в день 8 марта

В соответствии с существующим законодательством о продолжительности рабочего дня женщин в день 8 марта, ЦСПСБ раз'ясняет:

1. В международный день работницы (8 марта) женщины освобождаются от работы во всех предприятиях, учреждениях и хозяйствах на два часа раньше обычного срока.

2. Оплачиваемым сдельно, или поденно работницам, работающим в день 8 марта неполный рабочий день доплачивается за два часа по их тарифной ставке, а из заработка, оплачиваемых помесячно никаких удержаний не производится.

3. В общественно - необходимых предприятиях, как-то: телеграф, телефон, больницы, транспорт, общественные столовые и т. д.—работницы от работы не освобождаются и оплачивается за работу в обычном размере.

Председатель ЦСПСБ КОВАЛЬЧУК

О гриппе

Гриппом люди болеют во всякое время года, но больше всего заболеваний наблюдается с наступлением сырой изменчивой погоды, главным образом, весной и осенью. Временами грипп принимает характер эпидемии, доходящей зачастую до охвата 50 проц. населения.

Источником заражения является больной гриппом. Передается грипп путем капельной инфекции. Во время разговора, кашля, чихания микробы гриппа с капельками слизи попадают на окружающие предметы, высыхают и вместе с пылью разносятся по воздуху, откуда при дыхании попадают в верхние дыхательные пути людей и заражают их. Точно также заражение происходит при поцелуях, при пользовании общим полотенцем, платком, общей постелью, при еде из общей посуды.

Грипп обычно делится на неосложненный и осложненный, дающий целый ряд осложнений со стороны дыхательных путей, кишечника и нервной системы. Нынешняя вспышка гриппа в большинстве случаев протекает неосложненной. Болеют и дети и взрослые. От момента заражения до проявления болезни проходит 1-2 дня. Начинается обычно головной болью, ломотой во всех конечностях, чувством разбитости. Температура сразу повышается доходя к вечеру даже до 40°. Сухость во рту, кашель, насморк. Температура держится 2-3 дня с небольшими колебаниями, а затем постепенно падает. После падения температуры больной чувствует себя сильно разбитым, появляется слабость.

Для того, чтобы заболевания гриппом не приняли массового характера, для того, чтобы не отрывать рабочих от производства необходимо помнить, что только соблюдение целого ряда профилактических мер может помочь успешной борьбе с гриппом. Больной гриппом должен быть помещен в отдельную комнату, или же кровать больного должна быть отгорожена простыней, чтобы помешать капельной инфекции. Помещение должно содержаться в полной чистоте—мыть пол или ежедневно протирать пол мокрой тряпкой. Подметание (сухое) ни в коем случае не может быть допущено. Нельзя пользоваться одним полотенцем, зубной щеткой, носовым платком, посудой. При кашле и чихании больной должен закрывать нос и рот платком, не плевать на пол.

Необходимо соблюдать чистоту в помещениях, проветривать комнаты; соблюдать все правила личной гигиены: следить за чистотой тела, одежды, белья, чистить зубы, плевать только в плевательницы, не посещать больных гриппом. Белье больных мыть отдельно от белья здоровых.

Необходимо твердо помнить, что курение и употребление спиртных напитков, понижает способность организма к сопротивлению инфекции, также способствует заражению гриппом. Закаливание и укрепление организма—рациональная физкультура — одно из лучших средств профилактики гриппа.

Сейчас в Минске проводится санкультпоход за чистую квартиру. Лучшим средством борьбы со вспышкой гриппа явится 100 проц. участие рабочей общественности в проведении этого похода. Внедрение санминимума является залогом победы над гриппом. Органы здравоохранения проводят сейчас большую лечебно-профилактическую работу по борьбе с гриппом, но эта помощь может быть действенна только при вовлечении всей рабочей общественности. Только тогда победа над распространением гриппа обеспечена.

Д-р НЕЙФАХ.

Ответств. редактор Л. ХЕЙФЕЦ.

Главлитбел № А—2218.

Типография им. СТАЛИНА